

Superintendencia de Riesgos del Trabajo

RIESGOS DEL TRABAJO

Resolución 552/2001

Dispónese la puesta en marcha y la realización de determinadas acciones, en el marco del Programa "Trabajo Seguro para Todos" (T.S.T.). Construcción. Agro. Empresas Guía. Actividades de Riesgos Específicos. Disposiciones Generales.

Bs. As., 7/12/2001

VISTO, el Expediente del Registro de la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO (S.R.T.) N° 1516/01, con sus agregados S.R.T. N° 1517/01 y N° 1518/01, los artículos 1º, 4º y 31 de la Ley sobre Riesgos del Trabajo N° 24.557 y sus modificatorias, los Decretos P.E.N. N° 170 de fecha 21 de febrero de 1996, N° 1338 de fecha 25 de noviembre de 1996, N° 911 de fecha 5 de agosto de 1996, N° 617 de fecha 7 de julio de 1997, N° 410 de fecha 6 de abril de 2001, las Resoluciones S.R.T. N° 231 de fecha 22 de noviembre de 1996, N° 023 de fecha 26 de marzo de 1997, N° 051 de fecha 7 de julio de 1997, N° 035 de fecha 31 de marzo de 1998, N° 060 de fecha 17 de junio de 1998, y N° 319 de fecha 9 de setiembre de 1999, N° 153 de fecha 18 de febrero de 2000, N° 700 de fecha 28 de diciembre de 2000, y

CONSIDERANDO:

Que el inciso a) del apartado 2 del artículo 1º de la Ley N° 24.557 establece como uno de sus objetivos fundamentales la reducción de la siniestralidad a través de la prevención de los riesgos derivados del trabajo.

Que el apartado 1 del artículo 4º de citada Ley dispone que tanto las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, como los empleadores y sus trabajadores, se encuentran obligados a adoptar las medidas legalmente previstas tendientes a prevenir eficazmente los riesgos del trabajo.

Que, de acuerdo al esquema previsto por el sub-sistema adoptado por la mentada Ley N° 24.557, las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo promoverán la prevención; los empleadores recibirán asesoramiento de su aseguradora en materia de prevención de riesgos, manteniendo la obligación de cumplir con las normas de higiene y seguridad, y los trabajadores deberán recibir de su empleador capacitación e información en materia de prevención de riesgos del trabajo, participando activamente en las acciones preventivas.

Que el apartado 1 del artículo 31 de la LRT, establece los derechos y deberes de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (A.R.T.).

Que en materia de prevención de riesgos de trabajo, el inciso a) del apartado mencionado, estipula que "Denunciarán ante la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO los incumplimientos de sus afiliados de las normas de higiene y seguridad en el trabajo...".

Que, paralelamente, los incisos c) y d) del apartado en cuestión, indican que las Aseguradoras "Promoverán la prevención, informando a la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO acerca de los planes y programas exigidos a las empresas.", y "Mantendrán un registro de siniestralidad por establecimiento.", respectivamente.

Que el Título III del Decreto N° 170/96 reglamentó las disposiciones establecidas en el artículo 31 de la Ley sobre Riesgos del Trabajo.

Que el artículo 17 de dicho Decreto delega en esta SUPERINTENDENCIA la facultad de establecer los procedimientos de denuncia e información que la Ley N° 24.557 impone a las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo.

Que, asimismo, el artículo 18 del aludido Decreto obliga a las Aseguradoras a brindar asesoramiento y asistencia técnica a sus empleadores afiliados.

Que por el artículo 19 del Decreto N° 170/96 se facultó expresamente a esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO para que determine la frecuencia y condiciones para la realización de las actividades de prevención y control previstas en esa norma, teniendo en cuenta las necesidades de cada una de las ramas de cada actividad.

Que el artículo 14 del Decreto N° 1338/96 establece la obligación de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo de asesorar a los empleadores afiliados que se encuentren exceptuados de disponer de los Servicios de Medicina del Trabajo y de Higiene y Seguridad en el Trabajo a fin de promover el cumplimiento por parte de éstos de la legislación vigente.

Que el artículo 1° del Decreto N° 410/01, establece: "La SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO ... determinará, asimismo, para los restantes empleadores, la frecuencia y condiciones para la realización de las actividades de prevención y control, teniendo en cuenta las necesidades de cada uno de los sectores de actividad."

Que, de conformidad con lo previsto en las normas precitadas, resulta oportuno detallar y unificar en la presente Resolución el conjunto de obligaciones a cargo de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo en materia de prevención de riesgos laborales.

Que la práctica en la materia ha demostrado en un sinnúmero de oportunidades que las obligaciones de índole genérica son ineficaces cuando son abarcativas de un universo amplio y de características dispares, en virtud de lo cual un mejor funcionamiento del Sistema instituido por la L.R.T. reclama mayor especificidad de las obligaciones y actividades a desarrollar por cada uno de los actores sociales involucrados.

Que ya el Decreto N° 351/79, reglamentario de la Ley N° 19.587, al enunciar una serie de obligaciones y recomendaciones técnicas sobre higiene y seguridad más específicas que las contenidas en la mencionada norma legal, en forma insistente prevé la necesidad de regular medidas aún más particulares para cada uno de los distintos universos de riesgos considerados.

Que el artículo 208 del aludido Decreto N° 351/72 obliga a todo empleador "a capacitar a su personal en materia de higiene y seguridad, en prevención de enfermedades profesionales y de accidentes de trabajo, de acuerdo a las características y riesgos propios, generales y específicos de las tareas que desempeña".

Que el Decreto N° 911/96, que regula las obligaciones en materia de prevención en la industria de la construcción, y su similar N° 617/97, que regula las obligaciones en materia de prevención para la actividad agraria, también receptan el criterio de especificidad con relación a las actividades respectivas.

Que los mencionados antecedentes normativos imponen la necesidad de cubrir vacíos mediante nuevas y complementarias regulaciones de inferior rango, acorde a las tareas propias y específicas de cada grupo de actividad económica o universo de riesgo.

Que los actores involucrados en el sistema tendiente a la prevención, específicamente Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, empleadores, trabajadores, asociaciones gremiales, y administraciones provinciales de trabajo, reconocen que, en las actividades que se desarrollan en nuestro país, coexisten distintos universos productivos, que presentan en su ejecución un desenvolvimiento diferenciado en las tareas, y que, a su vez, reúnen distintas particularidades a las cuales debería atender la normativa sobre higiene y seguridad en el trabajo.

Que el medio apto para solucionar estos inconvenientes consiste en definir conjuntos de instrumentos acordes a las necesidades particulares de cada uno de los universos de riesgo, conformados en función de las características de las explotaciones y de la población de trabajadores expuestos.

Que teniendo en mira el objetivo final de prevención de los riesgos laborales, la normativa reglamentaria que se dicte en la materia debe determinar claramente los roles que corresponden a los actores del Sistema, a fin de sistematizar y especificar las responsabilidades de cada uno de ellos.

Que en ese marco y teniendo en cuenta que las obligaciones de los empleadores y trabajadores se encuentran definidas en distintas normas, resulta conveniente en esta oportunidad determinar con mayor precisión las obligaciones impuestas a las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo en lo atinente a la promoción de la prevención de riesgos del trabajo.

Que en este orden de ideas, la Resolución S.R.T. N° 700/00 creó el Programa "Trabajo Seguro para Todos" que estipuló acciones específicas en materia de prevención de riesgos laborales para ciertos empleadores cuyas empresas fueron calificadas como Empresas Testigo.

Que se considera oportuno establecer acciones especiales referidas a la prevención de infortunios para "Actividades de Riesgo Específico", haciendo especial énfasis en las causales de los accidentes y riesgos específicos característicos de las mismas.

Que a tal efecto, se deben prever las pautas y condiciones para determinar las actividades a incluir en las mencionadas acciones especiales en materia de prevención.

Que a efectos de potenciar la instrumentación de medidas tendientes a un mejor control de los riesgos en estas actividades resulta oportuno prever la existencia de programas especiales por parte de los empleadores que desarrollen estas actividades económicas.

Que, en esta oportunidad y atendiendo a las características de tales actividades, su elevado riesgo y su alta tasa de siniestralidad, resulta conveniente considerar a las empresas que desarrollan actividades de supermercados, frigoríficas, recolección de residuos, y de servicio postal y de correspondencia como "Actividades de Riesgo Específico".

Que las aludidas actividades abarcan aproximadamente un total de TRESCIENTOS VEINTIDOS MIL QUINIENTOS (322.500) trabajadores.

Que, por otra parte, cabe agregar que el Decreto N° 617/97 aprobó el Reglamento de Higiene y Seguridad para el Agro.

Que el sector rural abarca aproximadamente un total de DOSCIENTOS TREINTA Y TRES MIL (233.000) trabajadores, lo que equivale a casi el CINCO POR CIENTO (5%) del total de empleados cubiertos por el Sistema.

Que, asimismo, cabe destacar que en la actividad bajo análisis se distribuye esa cantidad de trabajadores entre SESENTA Y UN MIL QUINIENTOS SESENTA Y DOS (61.562) empleadores, donde se produjeron VEINTICINCO MIL CIENTO NOVENTA Y CUATRO (25.194) siniestros con baja laboral durante el año 2000, suma que representa poco menos del SIETE POR CIENTO (7%) del total de infortunios acaecidos en dicho período.

Que atento la distribución geográfica de los establecimientos rurales en todo el territorio del país, corresponde implementar métodos específicos en la mentada actividad con el objeto de lograr un acabado conocimiento del medio ambiente laboral en las empresas agrarias y medidas tendientes a disminuir paulatinamente los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales característicos del agro, para todos los empleadores pertenecientes a dicho sector.

Que entre otras medidas, resulta conveniente realizar capacitación referida a la prevención de los riesgos del trabajo con el fin de corregir algunas costumbres del trabajador rural.

Que corresponde agregar, además, que mediante el Decreto N° 911/96 se estableció el Reglamento de Higiene y Seguridad para la Industria de la Construcción.

Que mediante las Resoluciones de esta S.R.T. con relación a la industria de la construcción se han implementado distintas acciones de prevención de infortunios laborales en el ambiente de trabajo que ocupan los empleados del sector de la industria de la construcción.

Que el sector de la construcción emplea aproximadamente unos DOSCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS (239.200) trabajadores, lo que equivale a casi el CINCO POR CIENTO (5%) del total de empleados cubiertos por el Sistema.

Que en la mencionada actividad los trabajadores se distribuyen entre DIECINUEVE MIL SEISCIENTOS NOVENTA (19.690) empleadores, donde se produjeron TREINTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y OCHO (39.558) siniestros con baja laboral durante el año 2000, representando aproximadamente el DIEZ POR CIENTO (10%) del total de los siniestros denunciados en ese período.

Que por sus características particulares, corresponde implementar métodos diferenciados en el aludido sector económico tendientes a disminuir paulatinamente los accidentes de trabajo característicos de la industria de la construcción, para todos los empleadores pertenecientes a dicho sector.

Que en consecuencia, es menester establecer acciones específicas referidas a la prevención de infortunios para aquellas empresas que no están calificadas como Empresas Testigo en virtud de la Resolución S.R.T. N° 700/00, ni pertenecen a los sectores de la industria de la construcción o agro, ni están incluidas en las Actividades de Riesgo Específico antes mencionadas.

Que las empresas en cuestión, conforman un universo de aproximadamente TRESCIENTOS TREINTA MIL (330.000) empleadores, y existen razones de mérito y conveniencia para disponer un sistema de control sobre las condiciones de higiene y seguridad existente en sus establecimientos.

Que de conformidad a lo establecido en el artículo 17 del Decreto N° 170/96, resulta conveniente establecer los procedimientos referidos a las obligaciones de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo de información y denuncia que les impone la LRT, delimitando detalladamente los deberes de estos agentes privados en la fiscalización de sus afiliados.

Que la Subgerencia de Asuntos Legales, ha tomado la intervención que le corresponde.

Que la presente se dicta en virtud de las facultades conferidas en el artículo 36, incisos a), b) y d), de la Ley N° 24.557, en los artículos 17 y 19 del Decreto N° 170/96 y en el artículo 1° del Decreto N° 410/01 y en el marco del Programa "Trabajo Seguro para Todos" creado por la Resolución S.R.T. N° 700/00.

Por ello,

EL SUPERINTENDENTE DE RIESGOS DEL TRABAJO

RESUELVE:

Artículo 1° — Disponer en el marco del Programa "Trabajo Seguro para Todos" (T.S.T.) creado por la Resolución S.R.T. N° 700/00, la puesta en marcha y realización de las acciones que se establecen por la presente Resolución.

Art. 2° — Establecer que el 15 de abril de cada año, serán determinados los empleadores que con arreglo a los parámetros vigentes deban ser incluidos en la calificación de Empresa Testigo. A tal efecto, será considerada la siniestralidad ocurrida durante el año calendario inmediatamente anterior. En la misma fecha deberán ser suprimidos de la aludida calificación, aquellos empleadores cuya siniestralidad registrada durante el año calendario inmediatamente anterior se haya reducido en un VEINTE POR CIENTO (20%) como mínimo. Aquellos empleadores cuya reducción de siniestralidad registrada se encuentre entre un DIEZ POR CIENTO (10%) y VEINTE POR CIENTO (20%) respecto de la que determinara oportunamente su calificación, serán evaluados durante otros SEIS (6) meses a los efectos de su descalificación definitiva.

Art. 3° — Disponer que el 15 de octubre de cada año, perderá la calificación de Empresa Testigo el conjunto de empleadores cuya siniestralidad registrada durante el año calendario inmediatamente anterior se haya visto reducida entre un DIEZ POR CIENTO (10%) y VEINTE POR CIENTO (20%) respecto de la que determinara oportunamente su calificación de Empresa Testigo y haya mantenido dicho comportamiento durante el primer semestre del año siguiente. Aquellos empleadores que no hubieren registrado una reducción de siniestralidad en los niveles indicados precedentemente, conservarán su calificación de Empresa Testigo hasta la evaluación del año siguiente.

Art. 4° — Invitar a los actores sociales con incumbencia o competencia en materia de prevención de los riesgos derivados del trabajo, comprendiendo a las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, los empleadores, los trabajadores y las asociaciones gremiales que los representen, así como las administraciones del trabajo nacionales, provinciales y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a participar activamente de estas acciones de prevención.

Art. 5° — A los fines del cumplimiento de las obligaciones en materia de prevención de riesgos derivados del trabajo por parte de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, los empleadores afiliados se clasificarán en alguno de los siguientes grupos:

- a) Empresas Testigo: integrado por los empleadores alcanzados por la Resolución S.R.T. N° 700/00.
- b) Construcción: integrado por aquellos empleadores cuya actividad se encuentre comprendida dentro de la división CINCO (5) de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2) y su equivalente en la Revisión TRES (3).
- c) Agro: integrado por aquellos empleadores cuya actividad se encuentre comprendida dentro de la división UNO (1) de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2)

y su equivalente en la Revisión TRES (3) (sector agrario), excluidos los códigos de actividad 130109 y 130206 de la Revisión DOS (2) y su equivalente en la Revisión TRES (3).

d) Empresas Guía: integrado por los empleadores determinados anualmente por esta S.R.T. los días 15 de marzo de cada año, que surjan de la realización de una muestra aleatoria estratificada por rama de actividad y dentro de cada rama por tamaño de la empresa, con un mínimo de TRES (3) estratos por tamaño. El tamaño de la muestra, que debe permitir estimar proporciones cercanas al CINCUENTA POR CIENTO (50%) con un error probable máximo —al NOVENTA Y CINCO POR CIENTO (95%) de confianza— del TRES POR CIENTO (3%) para estimaciones referidas al total del universo bajo estudio, será determinado de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$n = \frac{p * (1 - p) * z^2}{e^2}$$

donde: "p" es la proporción estimada, "z" es el valor de la abscisa en la función estadística con distribución Normal —CERO COMA UNO (0,1)— asociado al NOVENTA Y CINCO POR CIENTO (95%) de probabilidad y "e" es el error probable máximo. A su vez, el tamaño de la muestra para las ramas "Industria" [División DOS (2), TRES (3) y CUATRO (4) de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2) y su equivalente en la Revisión TRES (3)], "Comercio" [(División SEIS (6) de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2) y su equivalente en la Revisión TRES (3)] y "Servicios" [(División OCHO (8) y NUEVE (9) de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2) y su equivalente en la Revisión TRES (3)], deberá permitir estimaciones para cada una de ellas con un error máximo probable del CINCO POR CIENTO (5%) —al NOVENTA Y CINCO POR CIENTO (95%) de confianza—, para estimaciones cercanas al CINCUENTA POR CIENTO (50%) y será determinado de acuerdo a la fórmula precedente. No formarán parte de las "Empresas Guía" aquellos empleadores que se encuentren dentro de los grupos de "Empresas Testigo", "Construcción" o "Agro", u otro grupo incluido en programas especiales de reducción de la siniestralidad que por las particularidades de la actividad, establezca esta SUPERINTENDENCIA.

e) Programas Especiales para Actividades de Riesgo Específico: integrado inicialmente por aquellos empleadores que desarrollen las siguientes actividades económicas: supermercados, frigoríficos, recolección de residuos y servicios postales y de correspondencia. La S.R.T. determinará anualmente una nómina de actividades específicas sometidas a acciones especiales de prevención, de carácter temporario y contralor determinado específico. No podrán formar parte de este grupo aquellos empleadores que pertenezcan al grupo de Empresas Testigo, construcción, agro o Empresas Guía.

f) Básico: integrado por los empleadores que no forman parte de ninguno de los grupos anteriormente definidos en este artículo.

Art. 6° — Para el "Grupo Básico" y a fin de cumplir sus obligaciones en materia de prevención de riesgos del trabajo, las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo deberán realizar las actividades que a continuación se estipulan: a) Entregar al empleador afiliado, en un plazo no mayor a los QUINCE (15) días a contar desde la fecha de la suscripción del respectivo Contrato de Afiliación, el afiche previsto por la Resolución S.R.T. N° 153/00, o la que la reemplace o modifique, a fin de informar sobre las obligaciones y derechos de las partes; asimismo, se hará entrega de dicho material a los empleadores con contrato vigente que lo soliciten; b) Realizar la investigación y análisis de todo accidente grave, entendiéndose por tal aquél incluido en el listado de patologías a denunciar del ANEXO I de la Resolución S.R.T. N° 060/98, o la que en el futuro la reemplace o modifique, todo

ello en los términos y condiciones previstos por la Resolución S.R.T. N° 023/97; c) Poner a disposición del empleador afiliado una línea telefónica gratuita de consulta y asesoramiento técnico; d) Poner a disposición de sus empleadores afiliados, vía Internet o en la sucursal, manuales, videos instructivos, folletos o cualquier otro medio informativo afines a los riesgos inherentes a la actividad; e) Poner a disposición del empleador, vía Internet o en la sucursal, material educativo gráfico o audiovisual sobre higiene y seguridad, a fin de asistirlo en su tarea de capacitación de los trabajadores; f) Informar a la S.R.T. los incumplimientos a las normas de higiene y seguridad de sus afiliados sobre los cuales hubiera tomado conocimiento, utilizando a tal efecto los procedimientos que este Organismo estipule; y g) Elaborar y mantener un Registro de Visitas a Empresas con el detalle de las acciones implementadas y de las visitas realizadas a sus afiliados, debiendo contener mínimamente de cada visita: C.U.I.T. del empleador; Razón Social del mismo; Domicilio del establecimiento; Código Postal Argentino (C.P.A.) de la localización del establecimiento; Fecha de la visita; y Acciones implementadas. El área con competencia en la materia de esta S.R.T., podrá requerir a cualquier Aseguradora información contenida en el aludido Registro de Visitas a Empresas.

Art. 7° — Para el "Grupo Construcción" resultarán de aplicación las obligaciones contenidas para el Grupo Básico más las enumeradas en el Capítulo 1 de la presente Resolución.

Art. 8° — Para el "Grupo Agro" resultarán de aplicación las obligaciones contenidas para el Grupo Básico además de las estipuladas en el Capítulo II de la presente Resolución.

Art. 9° — Para el "Grupo Empresas Guía" será de aplicación lo estipulado para el Grupo Básico además de lo dispuesto en el Capítulo III de la presente Resolución.

Art. 10. — Para el "Grupo Programas Especiales para Actividades de Riesgo Especifico" será de aplicación lo estipulado para el Grupo Básico más lo previsto en el Capítulo IV de la presente Resolución.

Capítulo I —Construcción—:

Art. 11. — A los efectos del cumplimiento del presente, resultarán de aplicación las disposiciones contenidas en las Resoluciones S.R.T. N° 231/96, N° 051/97, N° 035/98 y N° 319/99. Las obligaciones establecidas en el presente Capítulo entrarán en vigencia a partir del 1° de Enero de 2002.

Art. 12. — Los empleadores deberán entregar a su Aseguradora de Riesgos del Trabajo en un plazo de CINCO (5) días hábiles antes de la iniciación de la obra, el "Aviso de Obra" en los términos del formulario que como ANEXO I integra la presente Resolución.

Art. 13. — Recibido el "Aviso de Obra", las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo deberán comunicarlo a esta S.R.T. sobre todas las obras de construcción que reúnan alguno de los siguientes requisitos: a) comprendan la realización de una excavación; b) comprendan la realización de una demolición; c) prevean el uso de medios de izaje, montacargas o montapersonas; d) requieran el uso de silletas o andamios colgantes; e) superen los UN MIL (1000) metros cuadrados de superficie cubierta; f) superen los CUATRO (4) metros de altura a partir de la cota CERO (0); g) realicen tareas sobre o en proximidades de líneas o equipos energizados con Media o Alta Tensión, definidas MT y AT según el reglamento del ENTE NACIONAL DE REGULACION DE LA ELECTRICIDAD (E.N.R.E.). El plazo para la comunicación a la que se refiere el presente artículo será de CUARENTA Y OCHO (48) horas de haber tomado conocimiento, cuando se presenten los requisitos a) y/o b), mientras que para el resto de los requisitos el "Aviso de Obra" deberá ser comunicado por la Aseguradora a esta SUPERINTENDENCIA dentro de los DIEZ (10) días hábiles de haber tomado conocimiento. Asimismo, deberán también denunciar todas aquellas obras en construcción que reúnan los requisitos precedentemente mencionados,

que se hubieran iniciado dentro de los SEIS (6) meses anteriores a la entrada en vigencia de la presente resolución y que continúen en pleno desarrollo. Contando en este caso las A.R.T. con TREINTA (30) días corridos desde el inicio de la vigencia de la presente Resolución para comunicar el inicio de obra a este Organismo. El área de esta SUPERINTENDENCIA con competencia en la materia queda facultada para modificar los parámetros sobre los requisitos de las obras cuyos inicios deben ser informados conforme el presente artículo.

Art. 14. — Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo deberán elaborar y mantener un Registro de Visitas a Obras debiendo contener de cada visita: a) C.U.I.T. del empleador; b) Razón Social del empleador; c) Domicilio de la obra; d) Código Postal de la localización de la obra; e) Fecha de la visita. f) Si se detectaron o no incumplimientos en la obra.

Art. 15. — Cuando el empleador evalúe y concluya que la obra no va a finalizar en el plazo informado originalmente a la A.R.T., deberá comunicar con una antelación de CINCO (5) días hábiles al plazo de finalización inicialmente previsto, que la obra continuará por un período más extenso, indicando una nueva fecha de terminación. El empleador deberá informar a la Aseguradora de Riesgos del Trabajo cuando, por cualquier circunstancia, se suspenda la obra por un plazo superior a TRES (3) días, como asimismo la fecha de reinicio de la actividad.

Art. 16. — Esta S.R.T. informará, periódicamente, de los inicios y finalización de obras de construcción, así como de los incumplimientos a la normativa de higiene y seguridad, a la autoridad administrativa laboral de la jurisdicción competente, a los efectos de que se proceda a la correspondiente fiscalización.

Art. 17. — La SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO realizará el control y seguimiento de las actividades y tareas desarrolladas por las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo mediante auditorías efectuadas en sede de las mismas.

Art. 18. — En el marco de las auditorías señaladas en el artículo precedente, la S.R.T. seleccionará obras en desarrollo en las cuales verificará el cumplimiento de las correspondientes obligaciones de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo. Los incumplimientos por parte de los empleadores a las normas de seguridad e higiene en el trabajo que sean detectados por la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, serán informados a la autoridad administrativa laboral de la jurisdicción competente, a los efectos de que proceda a la correspondiente acción fiscalizadora y sancionatoria que corresponda.

Capítulo II —Agro—:

Art. 19. — Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo deberán organizar, con destino a los empleadores afiliados, un seminario abierto anual sobre capacitación en prevención acorde a los riesgos del sector, cada TRES MIL (3000) empleadores afiliados pertenecientes al Grupo Agro definido en el artículo 5º, inciso c) de la presente Resolución. Estos seminarios podrán dictarse por cada Aseguradora en forma individual o por un conjunto de ellas.

Art. 20. — Los empleadores del agro que desarrollen las actividades señaladas en los incisos a), b), c), d) y e) que integran el presente artículo y reúnan los requisitos identificados en cada uno de ellos deberán, por cada establecimiento en el cual ocupen una dotación igual o superior a QUINCE (15) trabajadores, completar y remitir a su A.R.T. el ANEXO I de la Resolución S.R.T. N° 700/00 y ésta deberá elaborar e informar a la S.R.T. el ANEXO II-c de la precitada Resolución.

a) Cultivo y cosecha, comprendidos en los códigos de actividad 111317, 111325 y 112046 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2) y su equivalente en la

Revisión TRES (3), para los cuales se utilicen productos fitosanitarios, tractores y máquinas agrícolas cosechadoras y/o cosechadoras para cultivos especiales y/o similares.

b) Cultivo y cosecha de vid, manzanas y peras, comprendidos en los códigos de actividad 111252, 111279 y 112046 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2) y su equivalente en la Revisión TRES (3), para los cuales se utilicen productos fitosanitarios y la tecnología implementada en la cosecha sea manual y/o semimecanizada y/o mecanizada.

c) Actividades forestales, comprendidas en los códigos de actividad 121037 y 122017 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2) y su equivalente en la Revisión TRES (3), para las cuales se utilicen tractores y/o tractores con pluma y/o similares, máquinas pesadas como palas mecánicas y/o similares, y motosierras y/o herramientas similares.

d) Producción de leche, comprendida en el código de actividad 111155 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2) y su equivalente en la Revisión TRES (3) en los cuales se encuentre implementado el sistema de ordeño mecánico.

e) Planta de acopio y silos, comprendida en los códigos de actividad 121054 y 611077 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (C.I.I.U.) Revisión DOS (2) y su equivalente en la Revisión TRES (3), en la que se utilicen productos fitosanitarios y se efectúen tareas de carga y descarga de cereal a través del chimango de los camiones al silo y a secaderos.

Art. 21. — Las Aseguradoras deberán cumplir con la mencionada obligación en el término de CIENTO OCHENTA (180) días corridos contados a partir del 1 de Marzo de 2002. El empleador comprendido, conjuntamente con su Aseguradora de Riesgos del Trabajo, deberá completar los formularios mencionados. Las Aseguradoras remitirán a este Organismo, en un plazo no mayor de DIEZ (10) días hábiles contados a partir de la fecha de vencimiento del término anterior, la información resultante, debidamente procesada de acuerdo a las pautas que dispongan las áreas competentes, y, en su caso, notificarán fehacientemente la negativa del empleador a colaborar con el cumplimiento de lo requerido.

Art. 22. — Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, en función de la información relevada de conformidad a los artículos precedentes, diseñarán planes —que podrán ser estandarizados— funcionales a los riesgos detectados, que serán presentados ante esta S.R.T. para su aprobación.

Art. 23. — La SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO desarrollará e implementará convenios con instituciones técnicas, entidades educativas públicas y privadas, asociaciones profesionales de trabajadores y agrupaciones empresarias, a los efectos de intensificar la difusión y capacitación entre los involucrados, así como el desarrollo de manuales de uso y prevención, difusión de riesgos laborales, registro de accidentes laborales, el análisis de sus causas y las medidas correctivas a implementar. Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, previo acuerdo, deberán brindar apoyo técnico a la instrumentación de los convenios que la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO celebre con las instituciones mencionadas.

Capítulo III —Empresas Guía—:

Art. 24. — Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, respecto de los empleadores seleccionados según el artículo 5° inciso d) de la presente Resolución, deberán requerir y remitir a esta S.R.T., la información establecida en el Formulario de Información General del Establecimiento y la estipulada en el Formulario de Estado de Cumplimiento en el Establecimiento de la Normativa Vigente, que como ANEXOS I y II, respectivamente, forman parte integrante de la Resolución S.R.T. N° 700/00, en los plazos, formas y condiciones estipulados en la citada Resolución.

Art. 25. — Cuando se verifique que, sin contemplar los accidentes in itinere, se produjo el fallecimiento de un empleado, o algún trabajador siniestrado inició el trámite para la determinación del porcentaje de la incapacidad laboral superior al CINCUENTA POR CIENTO (50%), o el índice de incidencia de siniestralidad de la empresa resulte igual o superior en un TREINTA POR CIENTO (30%) al índice de incidencia de siniestralidad del sector de actividad al que pertenece, en el período anual inmediato anterior disponible, la Aseguradora de Riesgos del Trabajo deberá elaborar un Programa de Reducción de la Siniestralidad (P.R.S.), que como ANEXO III forma parte integrante de la mentada Resolución S.R.T. 700/00, en los plazos, formas y condiciones estipulados en la citada Resolución. Cualquiera de las circunstancias anteriores, será informada por esta S.R.T. a la Aseguradora respectiva.

Art. 26. — La negativa del empleador a suscribir el P.R.S. deberá ser denunciada ante esta S.R.T. sin más trámite.

Art. 27. — Ante cualquier incumplimiento, por parte del empleador, al P.R.S. oportunamente suscripto, su Aseguradora de Riesgos del Trabajo procederá a denunciarlo ante este Organismo, formalizando la denuncia con el Formulario de "Denuncia Incumplimiento al Programa de Reducción de la Siniestralidad" que como ANEXO IV forma parte integrante de la Resolución S.R.T. N° 700/00, en los plazos, formas y condiciones estipulados en la citada Resolución. Los incumplimientos del empleador al Programa de Reducción de la Siniestralidad, serán considerados como infracción grave o muy grave, según los casos, en los términos de la Ley N° 25.212. Esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO derivará dichas denuncias y sus actuaciones, acompañada de su opinión técnica, a la autoridad administrativa laboral de la jurisdicción competente. No obstante ello, la A.R.T. continuará ejecutando sus obligaciones resultantes del P.R.S. y denunciando los eventuales incumplimientos.

Art. 28. — Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo remitirán a esta S.R.T. un Informe Mensual de Visitas realizadas a cada establecimiento, de conformidad al formulario que como ANEXO V forma parte integrante de la Resolución SRT N° 700/00.

Capítulo IV —Actividades de Riesgos Específicos—:

Art. 29. — Los Programas Especiales estarán compuestos por una serie de recomendaciones brindadas por las A.R.T. a los empleadores, generadas a partir de los datos de siniestralidad que arroja la experiencia desde la puesta en vigencia del Sistema sobre Riesgos del Trabajo. Las disposiciones del presente Capítulo entrarán en vigencia a partir del 1° de febrero de 2002.

Art. 30. — Las A.R.T. pondrán a disposición de los empleadores comprendidos dentro de las actividades identificadas en el inciso e) del artículo 5° de esta norma, al inicio del contrato de afiliación o de la renovación del mismo, programas análogos a los previstos en el ANEXO II de la presente Resolución. El empleador solicitará a la Aseguradora su inclusión bajo alguno de esos programas, mediante la firma de una solicitud a tal efecto.

Art. 31. — Una vez recibida la solicitud de inclusión, la A.R.T. remitirá las recomendaciones previstas en los programas dispuestos en el artículo precedente con plazos sugeridos para su cumplimiento. Hasta tanto la A.R.T. no reciba la conformidad del empleador, o la rectificación en su caso, no se considerará perfeccionada la inclusión de éste en el programa.

Art. 32. — El empleador, por sí o a través de servicios contratados, será el responsable de la ejecución y cumplimiento del programa, como así también de la normativa de higiene y seguridad en el trabajo.

Capítulo V —Disposiciones Generales—:

Art. 33. — Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo deberán notificar a la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, la renuencia por parte de los empleadores a cumplimentar los requerimientos requerimientos que se determinen por la aplicación de esta Resolución y los incumplimientos que detecten en el seguimiento de las acciones de prevención que se establecen por la presente, en los plazos y modalidades estipuladas en los Capítulos que la integran. Sólo en aquellas disposiciones que no establezcan un plazo taxativo, la notificación a que se refiere este artículo deberá efectuarse dentro de los DIEZ (10) días del mes siguiente de haber tomado conocimiento. La SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO informará a la autoridad administrativa laboral de la jurisdicción competente, a los efectos de que proceda a labrar las actuaciones correspondientes a su competencia.

Art. 34. — Créase una Comisión Técnica con la finalidad de propiciar el estudio de la problemática de la prevención de los riesgos laborales en el ámbito de aplicación de la presente Resolución a efectos de potenciar acciones que permitan alcanzar el objetivo propuesto de reducción de la siniestralidad. Dicha comisión estará integrada por representantes de los empleadores, los trabajadores, las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, las administraciones provinciales del trabajo y esta S.R.T.

Art. 35. — Regístrese, comuníquese, dése a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL para su publicación y archívese. — Daniel Magin Anglada.

ANEXO I

Aviso de Obra

| |
|--|
| <p>1- Identificación</p> <p>CUIT del empleador: <input type="text"/></p> <p>Razón Social: <input type="text"/></p> |
| <p>2- Domicilio de la Obra</p> <p>Calle/Ruta: <input type="text"/></p> <p>Nº/Km.: <input type="text"/></p> <p>Localidad: <input type="text"/></p> <p>Departamento/partido: <input type="text"/></p> <p>Provincia: <input type="text"/></p> <p>Código Postal: <input type="text"/></p> |
| <p>(A completar sólo por la ART)</p> <p>3- Fecha de Recepción del "Aviso de Obra" en la ART</p> <p style="text-align: center;">Día Mes Año</p> <p style="text-align: center;"><input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/></p> |
| <p>4- Fecha declarada de inicio de actividad en obra</p> <p style="text-align: center;">Día Mes Año</p> <p style="text-align: center;"><input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/></p> |
| <p>5- Tipo de Obra</p> <p>Superficie a construir: <input type="text"/></p> <p>Número de Plantas: <input type="text"/></p> |

5.1 OBRAS DE INGENIERIA CIVIL

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Caminos | <input type="checkbox"/> Calles | <input type="checkbox"/> Autopistas |
| <input type="checkbox"/> Puentes | <input type="checkbox"/> Túneles | <input type="checkbox"/> Obras Ferroviarias |
| <input type="checkbox"/> Obras Hidráulicas | <input type="checkbox"/> Alcantarillados/tratamiento de aguas y efluentes | <input type="checkbox"/> Otras |
| <input type="checkbox"/> Puertos | <input type="checkbox"/> Aeropuertos | |

5.2 OBRAS DE ARQUITECTURA

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Viviendas Unifamiliares | <input type="checkbox"/> Edificios de Pisos Múltiples | <input type="checkbox"/> Obras Urbanización |
| <input type="checkbox"/> Edificios Comerciales | <input type="checkbox"/> Edificios de Oficinas | <input type="checkbox"/> Escuelas |
| <input type="checkbox"/> Hospitales | <input type="checkbox"/> Otras edificaciones urbanas definitivas | |

5.3 OBRAS DE MONTAJE INDUSTRIAL

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Destilería/Refinerías/petroquímicas | <input type="checkbox"/> Generación Eléctrica |
| <input type="checkbox"/> Obras para la Minería | <input type="checkbox"/> Industria Manufacturera Urbana |
| <input type="checkbox"/> Demás Montajes Industriales | |

5.4 OBRAS DE DUCTOS

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Tuberías | <input type="checkbox"/> Estaciones | <input type="checkbox"/> Otras Obras de Ductos |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--|

5.5 OBRAS DE REDES

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Transmisión Eléctrica en Alto Voltaje | <input type="checkbox"/> Transmisión Eléctrica en Bajo Voltaje/Subestaciones |
| <input type="checkbox"/> Comunicaciones | |
| <input type="checkbox"/> Otras Obras de Redes | |

5.6 OTRAS CONSTRUCCIONES

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Excavaciones Subterráneas | <input type="checkbox"/> Instalaciones Hidráulicas/Sanitarias y de gas |
| <input type="checkbox"/> Instalaciones Electromecánicas | <input type="checkbox"/> Instalaciones de aire acondicionado |
| <input type="checkbox"/> Reparaciones/Refacciones | <input type="checkbox"/> Otras obras no especificadas |

6- Actividad a desarrollar por el empleador en la obra

- Excavación
- Demolición
- Albañilería
- Hº Aº
- Montajes electromecánicos
- Instalaciones
- Estructuras Metálicas
- Electricidad
- Ascensores
- Pintura
- >1000m2 sup. cubierta o 4m de altura
- Silletas o Andamios colgantes
- Alta y media tensión

Otros (Detallar).....
.....

7- Fecha estimada de finalización de la actividad en obra declarada por el empleador

| Día | Mes | Año |
|-----|-----|-----|
| | | |

Firma del Empleador

ANEXO II

PROGRAMA ESPECIAL PARA SUPERMERCADOS

Para reducir la siniestralidad en los supermercados las actividades de prevención se concentrarán en los siguientes sectores:

- Reposición
- Áreas de elaboración (carnicerías, panificaciones, pastas, etc.)
- Depósitos

Origen de la siniestralidad y recomendaciones

| ➤ Tarea de reposición | |
|---|--|
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> • Los reposidores externos. | <ul style="list-style-type: none"> • Exigir a los proveedores la presentación de la constancia de capacitación de trabajadores y la utilización de los EPP como paso previo a la realización de tareas en sus establecimientos. • Ante incumplimientos de disposiciones de seguridad ordenar que se suspenda la tarea que se encuentre cumpliendo el repositor e informar a su empleador las razones de esa suspensión. No reiniciar las tareas hasta tanto no se subsane el incumplimiento detectado. |

| ➤ Depósitos | |
|--|--|
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> • Sobreesfuerzos físicos por desconocimiento de cómo levantar y trasladar las cargas y por la falta de normas técnicas específicas aplicables al diseño de las estibas y los espacios de trabajo • Maquinarias dentro del depósito (por ejemplo, montacargas, dunks, etc.). | <ul style="list-style-type: none"> • Instruir a los supervisores en el control en la ejecución de las tareas. • Generar normas de procedimiento interno para el almacenamiento, verificando el cumplimiento de las mismas. • Dar a conocer los principales riesgos asociados a las maquinarias. • Verificar que las maquinarias cuenten con todos los elementos de seguridad necesarios. |

| ➤ Áreas de elaboración | |
|---|---|
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> • Maquinarias y herramientas. | <ul style="list-style-type: none"> • Proveer y controlar la utilización por parte del trabajador de EPP acordes al riesgo. • Verificar que las maquinarias cuenten con todos los elementos de seguridad necesarios. |

| ➤ Recomendaciones Generales | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Durante la elaboración de las normas de procedimiento interno para el trabajo seguro, se recomienda una activa interrelación entre los servicios de higiene y seguridad intervinientes y el empleador, dicha actividad conjunta contribuirá a un mejor equilibrio entre las necesidades propias de la empresa y las que devienen del trabajo seguro. • Elección y provisión de los EPP adecuados. • Supervisión periódica de las recomendaciones implementadas. | |

PROGRAMA ESPECIAL PARA FRIGORIFICOS

Para reducir la siniestralidad en los supermercados las actividades de prevención se concentrarán en los siguientes sectores:

- Playa de faena
- Despostada
- Cámaras, pasillos y áreas de tránsito en producción
- Sistemas de roldanas.

Origen de la siniestralidad y recomendaciones

| ➤ Playa de faena: desde el área sucia hasta el vaciado o bajado de vientre. | |
|---|---|
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> • Requiere el uso de cuchillos y ganchos de tiro provocando lesiones por corte. • Sobresfuerzos en miembros superiores al separar los cortes que provocan lesiones osteoarticulares. | <ul style="list-style-type: none"> • Proveer y controlar la utilización por parte del trabajador de: <ul style="list-style-type: none"> o Guantes anticorte y protectores de antebrazo de hilado spectra o mallado metálico de acero inoxidable para evitar los cortes por manejo de cuchillos y por el "zafe" de los mismos de las zonas de corte. o Elementos de protección abdominal. o Palcos de altura regulable para atenuar los cambios de tamaño de las reses o medias reses y evitar lesiones lumbares. |

| ➤ Despostada | |
|---|--|
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> • La velocidad de la tarea y el uso de cuchillos en extrema carcania de los dedos provoca cortes en los mismos. | <ul style="list-style-type: none"> • Proveer y controlar la utilización por parte del trabajador de guantes anticorte de hilado spectra o mallado metálico de acero inoxidable en la mano no hábil para protegerse de los cortes. |

| ➤ Cámaras, pasillos y áreas de tránsito en producción | |
|---|--|
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> • En las tareas de acarreo de medias reses, cortes mayores y de traslado de carros con empacados requieren buena tracción al suelo para evitar torceduras, esguinco en miembros inferiores y aplastamiento de dedos de los pies con motivo del uso de carros. | <ul style="list-style-type: none"> • Desengrasar y asperazar permanentemente las áreas de tránsito mencionadas. • Proveer y controlar la utilización de botas con suela antideslizante, blanda y muy adherente con refuerzo en tobillera y puntera de PVC. |

| ➤ Sistema de roldanas: Abarca todos los rieles y roldanas de la empresa desde área sucia de faena hasta la salida a playa de carga. | |
|---|--|
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> • Caída de objetos desde altura debido a los descarrilamientos. | <ul style="list-style-type: none"> • Controlar y efectuar mantenimiento preventivo y correctivo del estado de roldanas, guías y carricos. • Colocar guardarrieles. |

| ➤ Recomendaciones Generales | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Durante la elaboración de las normas de procedimiento interno para el trabajo seguro, se recomienda una activa interrelación entre los servicios de higiene y seguridad intervinientes y el empleador, dicha actividad conjunta contribuirá a un mejor equilibrio entre las necesidades propias de la empresa y las que devienen del trabajo seguro. • Elección y provisión de los EPP adecuados. • Supervisión periódica de las recomendaciones implementadas. | |

PROGRAMA ESPECIAL PARA EMPRESAS RECOLECTORAS DE RESIDUOS

Para reducir la siniestralidad en los supermercados las actividades de prevención se concentran en los siguientes sectores:

- Cargadores
- Choferes
- Barrenderos o papeleros
- Operarios de base y taller

Origen de la siniestralidad y recomendaciones

| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
|---|--|
| <p>Cargadores</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos potenciales debido a esfuerzos y tareas repetitivas. • Accidentes: golpes y torceduras, cortes en mano y pierna, atropellamiento de vehículos. <p>Choferes</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Capacitar en: <ul style="list-style-type: none"> o Acción ante emergencia médica. o Riesgos en la vía pública. o Levantamiento manual de pesos. o Cortes y pinchazos. |

| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos: exposición a ruidos y esfuerzos. • Accidentes: golpes y torceduras, cortes en manos y piernas. <p>Barrenderos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos: esfuerzo • Accidentes: atropellamiento por vehículos y cortes <p>Operarios de base y taller</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos: contaminantes (grasas y derivados, pintura, derivados del petróleo) esfuerzos, ruido, partículas en los ojos. • Accidentes: Golpes y torceduras, objetos extraños en los ojos y cortes. | <ul style="list-style-type: none"> o Comportamiento seguro durante los recorridos de recolección de residuos. o Comunicación y concientización de seguridad y prevención de riesgos. o Identificación, investigación, llenado de planilla/informe interno de accidentes e incidentes (fallos, comportamientos no seguros, problemas personales, etc.), para supervisores. <ul style="list-style-type: none"> • Proveer y controlar la utilización por parte de los trabajadores de: <ul style="list-style-type: none"> o Los elementos necesarios para un mejor control de los riesgos presentes en las tareas, tales como guantes, polainas, gafas, chalecos o franjas que refracten la luz, etc. o Protectores auditivos que deben ser utilizados al momento de efectuarse la compactación. • Proteger piernas y manos de forma eficiente y limpia. • Adecuar ergonómicamente los elementos en uso (máquinas, equipos y herramientas) de acuerdo a la tarea que realizan los trabajadores. • Verificar el estado de mantenimiento y control de uso de protecciones, interruptores y paradas de emergencia, etc., en máquinas y equipos utilizados en las tareas realizadas por los trabajadores. • Completar y actualizar los procedimientos a los efectos de facilitar la comprensión por parte de todos los trabajadores vinculados al desarrollo de la tarea. • Utilizar permisos de trabajo para tareas con riesgo especial o no usual. • Establecer una velocidad de trabajo compatible con las necesidades de la empresa y la seguridad. |

➤ **Recomendaciones generales**

- **Servicio de Higiene y Seguridad:** contar con personal de Higiene y Seguridad en los horarios de trabajo.
- **Comité de Seguridad:** exigible en empresas de 50 o más trabajadores, cuyo objetivo es propender en forma conjunta con la ART a un mejor cumplimiento de las normas de higiene y seguridad por parte del empleador. El comité de seguridad estará integrado por igual cantidad de miembros de la parte empleadora y trabajadora y definirá su reglamento de funcionamiento en el cual deberá especificar la periodicidad y contenido de las reuniones, el procedimiento para consensuar mejoras, el control y análisis de resultados.

PROGRAMA ESPECIAL PARA LOS SERVICIOS POSTALES Y DE CORRESPONDENCIA

Para reducir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales en las actividades vinculadas a los servicios postales y de correspondencia, las acciones de prevención se concentrarán en las tareas en que se manipule correspondencia, documentación, encomiendas y similares en las siguientes funciones:

- Recepción
- Clasificación
- Transporte por vía terrestre, marítima y aérea
- Reparto

Origen de la siniestralidad y recomendaciones

| Riesgos potenciales y causales de accidentes y enfermedades profesionales | Recomendaciones al empleador |
|---|---|
| <p>Recepción de correspondencia, documentación, encomiendas y similares</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos por atropellamiento por vehículos • Riesgos para el personal por contaminación biológica • Riesgos potenciales para el personal debido a esfuerzos y tareas repetitivas <p>Clasificación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos para el personal por contaminación biológica • Riesgos potenciales para el personal debido a esfuerzos y tareas repetitivas <p>Transporte por vía terrestre, marítima y aérea</p> <p>Reparto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos por incumplimiento de las normas de tránsito • Los medios utilizados en el transporte y reparto, no siempre se encuentran adecuadamente mantenidos. | <ul style="list-style-type: none"> • Proveer y controlar la utilización por parte de los trabajadores de los elementos de protección personal específicos a los riesgos propios de las tareas realizadas • Proveer y controlar la utilización por parte de los trabajadores de los elementos de protección personal específicos a los riesgos propios de las tareas realizadas • Solicitar al trabajador el registro de conductor otorgado por la autoridad competente • Cumplimentar con las normas de tránsito • Efectuar en los medios utilizados en el transporte y reparto, los controles establecidos por la autoridad competente, de modo de asegurar un adecuado estado de mantenimiento |

➤ **Recomendaciones generales**

- Capacitar en materia de prevención de los riesgos inherentes a las tareas realizadas
- Entregar por escrito, las medidas preventivas tendientes a evitar las enfermedades profesionales y los accidentes de trabajo
- Implementar Servicio de Higiene y Seguridad

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y FORMACION DE RECURSOS HUMANOS

Bs. As., 4/1/2002

Por error en el Anexo II de la Resolución S.R.T. N° 552/01, publicada en el Boletín Oficial de fecha 13/12/01, se transcribe en forma correcta dicho Anexo II, para su publicación.

ANEXO II

PROGRAMA ESPECIAL PARA FRIGORIFICOS

Para reducir la siniestralidad en los frigoríficos las actividades de prevención se concentrarán en los siguientes sectores:

- Playa de faena
- Despostada
- Cámaras, pasillos y áreas de tránsito en producción
- Sistemas de roldanas.

Origen de la siniestralidad y recomendaciones

| | |
|--|---|
| ➤ Playa de faena: desde el área sucia hasta el vaciado o bajado de vientre. | |
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Requiere el uso de cuchillos y ganchos de tiro provocando lesiones por corte. ▪ Sobreesfuerzos en miembros superiores al separar los cortes que provocan lesiones osteoarticulares. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Proveer y controlar la utilización por parte del trabajador de: <ul style="list-style-type: none"> ○ Guantes anticorte y protectores de antebrazo de hilado spectra o mallado metálico de acero inoxidable para evitar los cortes por manejo de cuchillos y por el "zafe" de los mismos de las zonas de corte. ○ Elementos de protección abdominal. ○ Palcos de altura regulable para atenuar los cambios de tamaño de las reses o medias reses y evitar lesiones lumbares. |

| | |
|---|--|
| ➤ Despostada | |
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ La velocidad de la tarea y el uso de cuchillos en extrema cercanía de los dedos provoca cortes en los mismos. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Proveer y controlar la utilización por parte del trabajador de guantes anticorte de hilado spectra o mallado metálico de acero inoxidable en la mano no hábil para protegerse de los cortes. |

| | |
|--|--|
| ➤ Cámaras, pasillos y áreas de tránsito en producción | |
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ En las tareas de acarreo de medias reses, cortes mayores y de traslado de carros con empacados requieren buena tracción al suelo para evitar torceduras, esguinces en miembros inferiores y aplastamiento de dedos de los pies con motivo del uso de carros. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Desengrasar y asperezar permanentemente las áreas de tránsito mencionadas. ▪ Proveer y controlar la utilización de botas con suela antideslizante, blanda y muy adherente con refuerzo en tobillera y puntera de PVC. |

| | |
|--|---|
| ➤ Sistema de roldanas: Abarca todos los rieles y roldanas de la empresa desde área sucia de faena hasta la salida a playa de carga. | |
| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Caída de objetos desde altura debido a los descarrilamientos. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Controlar y efectuar mantenimiento preventivo y correctivo del estado de roldanas, gulas y cambios. ▪ Colocar guardarrieles. |

| | |
|---|--|
| ➤ Recomendaciones Generales | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Durante la elaboración de las normas de procedimiento interno para el trabajo seguro, se recomienda una activa interrelación entre los servicios de higiene y seguridad intervinientes y el empleador, dicha actividad conjunta contribuirá a un mejor equilibrio entre las necesidades propias de la empresa y las que devienen del trabajo seguro. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Elección y provisión de los EPP adecuados. ▪ Supervisión periódica de las recomendaciones implementadas. | |

PROGRAMA ESPECIAL PARA EMPRESAS RECOLECTORAS DE RESIDUOS

Para reducir la siniestralidad en las empresas recolectoras de residuos las actividades de prevención se concentrarán en los siguientes sectores:

- Cargadores
- Choferes
- Barrenderos o papeleros
- Operarios de base y taller

Origen de la siniestralidad y recomendaciones

| Riesgos potenciales y causales de accidentes | Recomendaciones al empleador |
|---|---|
| <p>Cargadores</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Riesgos potenciales debido a esfuerzos y tareas repetitivas. ▪ Accidentes: golpes y torceduras, cortes en mano y pierna, atropellamiento de vehículos. <p>Choferes</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Riesgos: exposición a ruidos y esfuerzos. ▪ Accidentes: golpes y torceduras, cortes en manos y piernas. <p>Barrenderos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Riesgos: esfuerzo ▪ Accidentes: atropellamiento por vehículos y cortes <p>Operarios de base y taller</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Riesgos: contaminantes (grasas y derivados, pintura, derivados del petróleo) esfuerzos, ruido, partículas en los ojos. ▪ Accidentes: Golpes y torceduras, objetos extraños en los ojos y cortes. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacitar en: <ul style="list-style-type: none"> o Acción ante emergencia médica. o Riesgos en la vía pública. o Levantamiento manual de pesos. o Cortes y pinchazos. o Comportamiento seguro durante los recorridos de recolección de residuos. o Comunicación y concientización de seguridad y prevención de riesgos. o Identificación, investigación, llenado de planilla/informe interno de accidentes e incidentes (fallos, comportamientos no seguros, problemas personales, etc.), para supervisores. ▪ Proveer y controlar la utilización por parte de los trabajadores de: <ul style="list-style-type: none"> o Los elementos necesarios para un mejor control de los riesgos presentes en las tareas, tales como guantes, polainas gafas, chalecos o franjas que refracten la luz, etc. o Protectores auditivos que deben ser utilizados al momento de efectuarse la compactación. ▪ Proteger piernas y manos de forma eficiente y limpia. ▪ Adecuar ergonómicamente los elementos en uso (máquinas, equipos y herramientas) de acuerdo a la tarea que realizan los trabajadores. ▪ Verificar el estado de mantenimiento y control de uso de protecciones, interruptores y paradas de emergencia, etc., en máquinas y equipos utilizados en las tareas realizadas por los trabajadores. ▪ Completar y actualizar los procedimientos a los efectos de facilitar la comprensión por parte de todos los trabajadores vinculados al desarrollo de la tarea. ▪ Utilizar permisos de trabajo para tareas con riesgo especial o no usual. ▪ Establecer una velocidad de trabajo compatible con las necesidades de la empresa y la seguridad. |

| ➤ Recomendaciones generales |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Servicio de Higiene y Seguridad: contar con personal de Higiene y Seguridad en los horarios de trabajo. ▪ Comité de Seguridad: exigible en empresas de 50 o más trabajadores, cuyo objetivo es propender en forma conjunta con la ART a un mejor cumplimiento de las normas de higiene y seguridad por parte del empleador. El comité de seguridad estará integrado por igual cantidad de miembros de la parte empleadora y trabajadora y definirá su reglamento de funcionamiento en el cual deberá especificar la periodicidad y contenido de las reuniones, el procedimiento para consensuar mejoras, el control y análisis de resultados. |